

# KADRY - JAK ZWALNIAĆ - PRZEPISY, ORZECZNICTWO, PRAKTYKA.

1. Umowa o pracę i jej elementy kluczowe dla procesu zwolnień.
2. Dokumentacja pracownicza i jej wpływ na procesy redukcji zatrudnienia.

## 3. SPOSOBY I TRYBY ROZWIĄZANIA UMOWY O PRACĘ

### 1) Porozumienie stron:

- a) Treść,
- b) Data,
- c) Oświadczenie o „zrzeczeniu się roszczeń”,
- d) Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy,
- e) Klauzula „wezwania do wykonywania obowiązków”
- f) Obowiązki rozliczeniowe,
- g) Urlop wypoczynkowy,

### 2) Wypowiedzenie - właściwe uzasadnienie wypowiedzenia umowy o pracę – kiedy i jak je napisać – Case Study,

- a) Elementy formalne,
- b) Terminy wypowiedzenia
- c) Uzasadnienie,
- d) Konstrukcja przyczyny i kiedy musimy ją stosować,
- e) Pouczenie – jak prawidłowo je konstruować,
- f) Terminy odwołań.

### 3) Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia:

- a) Elementy formalne,
- b) Obowiązki podstawowe,
- c) Naruszenia rażące,
- d) Terminy wypowiedzenia
- e) Uzasadnienie – Case Study,
- f) Konstrukcja przyczyny i kiedy musimy ją stosować,
- g) Pouczenie – jak prawidłowo je konstruować,
- h) Terminy odwołań.

### 4) Pracownicy podlegający ochronie przed wypowiedzeniem i rozwiązaniem stosunku pracy.

- a) Kiedy i wobec jakich pracowników występuje ochrona,
- b) Kiedy ochrona „działa” a kiedy nie.

4. Zmiana warunków pracy i płacy – jak prawidłowo stosować wypowiedzenia zmieniające, i jak je wykorzystywać w praktyce.

### 5) Rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

- a) Przesłanki stosowania ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.
- b) Przyczyny zwolnień,
- c) Liczby mają znaczenie, czyli kiedy wchodzisz w procedurę „zwolnień grupowych”
- d) Tryb „zwolnień grupowych”

- e) Zwolnienia indywidualne, kiedy stosujemy ustawę pomimo zwolnienia indywidualnego,
- f) Procedura zwolnień grupowych KROK po KROKU,
- g) Regulamin i dokumentacja towarzysząca zwolnieniom,
- h) Kiedy płacisz odprawy, a kiedy nie musisz.
- 6) Roszczenia w razie niezgodnego lub nieuzasadnionego prawem rozwiązania umowy**
  - a) uprawnienie pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy przez pracodawcę
  - b) uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia
  - c) uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia.
  - d) Odszkodowania i odprawy, kiedy i w jakiej wysokości się należą.
- 7) Ochrona wynagrodzenia za pracę i co to oznacza przy zwolnieniach pracowników**
  - a) Jakie składniki mają charakter „wynagrodzenia” i co to oznacza w praktyce dla rozliczeń,
  - b) Kiedy możesz nie wypłacać dodatkowych elementów płacowych i od czego to zależy,
  - c) Premia, nagroda - nazewnictwo i charakter – Case Study.

Zapraszamy do kontaktu [www.kancelaria-jurkiewicz.pl](http://www.kancelaria-jurkiewicz.pl)

*Kochaj co robisz.....*

