

# **KADRY – JAK ZATRUDNIAĆ I JAK ZWALNIAĆ - PRZEPISY, ORZECZNICTWO, PRAKTYKA.**

## **1. Zatrudnienie pracownika**

- a) informacje, których pracodawca może domagać się od kandydata do pracy
- b) informacje, których pracodawca może domagać się od pracownika
- c) obowiązki informacyjne wobec nowego pracownika
- d) dokumenty i działania pracodawcy niezbędne do prawidłowego zatrudnienia pracownika

## **2. Stosunek pracy**

- a) cechy charakterystyczne stosunku pracy
- b) zobowiązania stron stosunku pracy
- c) obowiązki pracodawcy
- d) obowiązki pracownika
- e) równie traktowanie w zatrudnieniu
- f) mobbing

## **3. Umowa o pracę**

- a) treść umowy o pracę
- b) obligatoryjne elementy umowy o pracę i konsekwencje ich braku
- c) umowa na czas określony
- d) umowa na zastępstwo
- e) umowa na czas wykonania określonej pracy
- f) umowa na czas nieokreślony
- g) umowa przedwstępna (możliwość zastosowania w prawie pracy)
- h) zakaz zastępowania umów o pracę umowami cywilnoprawnymi
- i) telepraca
- j) Dokumentacja stosunku pracy
- k) Obowiązek prowadzenia akt osobowych pracownika
- l) Ewidencja czasu pracy
- m) Ewidencja urlopów
- n) Choroby zawodowe
- o) Ewidencja wynagrodzeń
- p) Odzież i środki ochrony indywidualnej.

## **4. Urlopy wypoczynkowe**

- a. prawo do pierwszego urlopu w życiu,
- b. prawo do kolejnego urlopu wypoczynkowego,
- c. wymiar urlopu wypoczynkowego,
- d. zasady wyliczania wymiaru urlopu wypoczynkowego,
- e. zasada proporcjonalnego udzielania urlopu wypoczynkowego,
- f. przerywanie urlopu wypoczynkowego,

- g. urlop na żądanie,
- h. zasady naliczania wynagrodzenia i ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy,
- i. ustalanie podstawy wymiaru ekwiwalentu za urlop,
- j. świadczenia wyłączonych przy ustalaniu podstawy wymiaru ekwiwalentu za urlop,
- k. uwzględnianie przy naliczeniu ekwiwalentu zmiennych składników wynagrodzenia za okresy dłuższe niż 1 miesiąc,
- l. ustalanie współczynnika do naliczenia ekwiwalentu,
- m. Zasady naliczania wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.

## **5. Zasady udzielania innych urlopów pracowniczych i zwolnień od pracy:**

- a. urlop macierzyński,
- b. urlop wychowawczy,
- c. urlop bezpłatny,
- d. urlopy okolicznościowe,
- e. opieka nad dzieckiem.

## **6. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia**

- a. Pojęcie „wynagrodzenia za pracę.
- b. Ustalanie wynagrodzenia za pracę
- c. Wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy.
- d. Gotowość do pracy
- e. Przerwy
- f. Normy pracy
- g. Ochrona wynagrodzenia za pracę
- h. Forma oraz termin wypłaty wynagrodzenia za pracę
- i. Potrącenia z wynagrodzenia za pracę
- j. Inne świadczenia związane z pracą
- k. Naruszenie przepisów w zakresie wynagrodzeń

## **7. Czas pracy:**

- a. czas pracy – definicja,
- b. normy i wymiar czasu pracy – różnica i zasady wyliczania (z uwzględnieniem czasu pracy pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy),
- c. ewidencja czasu pracy – zasady prowadzenia i obowiązki pracodawcy,
- d. ograniczenia w czasie pracy niektórych kategorii pracowników,
- e. odpoczynek dobowy i tygodniowy,
- f. dni wolne od pracy,
- g. dyżury,
- h. czas pracy kadry kierowniczej,
- i. czas pracy w podróży służbowej,
- j. praca w godzinach nadliczbowych – definicja i przesłanki stosowania,
- k. wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych – zasady i praktyczne stosowanie,
- l. praca w porze nocnej – zasady wynagradzania.

## **8. Rozwiązanie umowy o pracę**

- a. porozumienie stron
- b. wypowiedzenie - właściwe uzasadnienie wypowiedzenia umowy o pracę
- c. rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia (z winy pracownika, z winy pracodawcy)
- d. pracownicy podlegający ochronie przed wypowiedzeniem i rozwiązaniem stosunku pracy

## 9. Zmiana warunków pracy i płacy – jak prawidłowo stosować wypowiedzenia zmieniające

## 10. Roszczenia w razie niezgodnego lub nieuzasadnionego prawem rozwiązania umowy

- a. uprawnienie pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy przez pracodawcę
- b. uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia
- c. uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia

## 11. Wygaśnięcie umowy o pracę

## 12. Rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników

- a. Przesłanki stosowania ustawy
- b. Przyczyny zwolnień
- c. Tryb „zwolnień grupowych”
- d. Zwolnienia indywidualne

## 13. Świadcstwo pracy

- a. obowiązek wydania świadectwa pracy i jego treść
- b. roszczenie o naprawienie szkody związanej z nieprawidłowym wydaniem bądź nie wydaniem w terminie świadectwa pracy
- c. obowiązek rozliczenia się z pracownikiem

Zapraszamy do kontaktu [www.kancelaria-jurkiewicz.pl](http://www.kancelaria-jurkiewicz.pl)

*Kochaj co robisz.....*

